

Resultatlønskontrakt 2016-17 mellem
bestyrelse og forstander
ved
Varde Handelsskole og Handelsgymnasium

1. Formål og rammer

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået på baggrund af bemyndigelsesskrivelse fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab og skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger for Varde Handelsskole og Handelsgymnasium og skabe synlighed om institutionens mål og resultater.

Resultatlønskontrakten indgås inden for begge de mulige rammer: *Basisrammen* og *ekstrarammen*. De overordnede økonomiske rammer er baseret på det vægtede antal årselever, som for 2015 er opgjort til 451,9. Basisrammen er herefter maksimalt 60.000 kr. og ekstrarammen maksimalt 40.000 kr.

Resultatlønskontrakten indgås for skoleåret 2016-2017, og den opgøres medio juni 2016.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1 Basisrammen

For basisrammens indsatsområder, som skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede, gælder følgende målsætninger:

a. Økonomisk styring (vægt 30 %)

Mål : At lejeindtægterne fra Slotsgade 17 ikke indgår i skolens drift og implementeringen af EUD reformen holdes indenfor det samlede reviderede budgets rammer.

- Dokumenteres ved, at det reviderede budget for 2016 overholdes og udviser et overskud min. svarende til lejeindtægten fra Slotsgade 17.

b. Institutionsudvikling (vægt 40 %)

Mål: At udvikle og styrke initiativer, som bidrager til skolens fortsatte udvikling

Der arbejdes med særlige initiativer inden for følgende temaer:

➤ Reformarbejde HHX (25%)

I forbindelse med gymnasireformen skal der igennem skoleåret arbejdes med tilpasning af studieretningerne og udvikling af indhold, samt fortsat markedsføring af Det Blå Gymnasium. Dokumenteres ved, at studieretningerne justeres i forhold til reformen og bliver udbudt fra og med skoleåret 2017-18 (15%). Herudover dokumenteres tiltag i markedsføringen af Det Blå Gymnasium (10%).

➤ **Udviklingsarbejde EUD (10%)**

Der arbejdes fortsat med udviklingen af EUD, herunder et udviklingsprojekt med UVM's læringskonsulenter omkring et merkantilt uddannelsesmiljøet. Dokumenteres ved beskrivelse af nye tiltag og gennemførelse af udviklingsprojektet. Nye tiltag udgør 5% og udviklingsprojektet 5%.

➤ **Implementering af Uddata+ (5%)**

Skolens er overgået til det udvidede studieadministrative system Uddata+, der giver en række fordele i forhold til elever, lærere og ledelse. I løbet af skoleåret 2016-17 skal systemet implementeres, og afholdes interne kurser - ja/nej (5%)

c. Videreudvikle samarbejde på tværs af Campus og i Varde Kommune (vægt 30 %)

Mål: At videreudvikle skolens samarbejde på tværs af Campus og i Varde Kommune.

- Skolen skal indgå i tværgående netværk på tværs af kommunens uddannelsesinstitutioner for at drøfte udfordringer og muligheder for Campus Varde. Målopfylde: ja/nej (10%)
- Skolen samarbejder med Produktionsskolen omkring undervisningen for den Kombinerede Ungdomsuddannelse (KUU). Målopfylde: ja/nej (10%)
- Skolen tilbyder samarbejde med 10iCampus om EUD10 samt den ny gymnasielinje på 10iCampus (GYM10): ja/nej (10%)

2.2 Ekstrarammen

For ekstrarammens indsatsområder, som skal føre til synlige ændringer for institutionen, gælder følgende målsætninger:

a. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid (vægt 76 %)

Mål: At lærerne fortsat anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne end før ok13/14

Målepunkter:

- Øget samvær med lærer og elever på EUD igennem et forøget timetal, så eleverne fra august 2016 i gennemsnit planlægges med 26 klokketimer pr. uge. (26%)
- Øget samvær med EUD eleverne ved øget antal motiverende samtaler omkring uddannelsesplan og næste læringsmål. (25%)
- Øget samvær med alle elever i forbindelse med særlige indsatser for udvalgte klasser, hvor der er særlige behov. (25%)

Implementeringen af de tre tiltag skal kort beskrives og gennemføres for at opnå de 76%.

b. Indsats mod frafald (24 %)

Mål: At reducere frafald på EUD og HHX via initiativer, der fremmer fællesskab og trivsel.

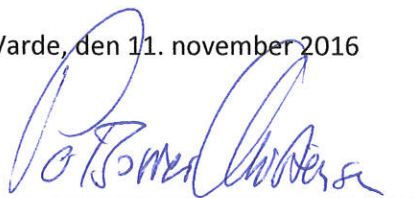
Målepunkter:

- Implementering af koncept fra Netwerk for alle 6 nye klasser på HHX og EUD-klassen for at skabe stærke fællesskaber og god klassekultur med henblik på at øge elevernes trivsel, så de fastholdes i uddannelse. Målopfylde: ja/nej for hver af de 7 klasser (14%) - hvis nej reduceres med 2% for hver klasse.
- At implementere tiltag i forhold til de afdækkede indsatsområder fra ETU'en med henblik på at øge elevernes trivsel og tilfredsheden. Det dokumenteres, hvad der er iværksat for at øge elevernes trivsel og tilfredshed. Tiltag på HHX og EUD udløser hver 5% for at opnå 10%.

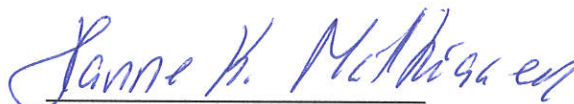
3. Fratræden i kontraktperioden

Hvis forstanderen fratræder sit job i kontraktperioden, skal proceduren som ovenfor beskrevet følges, idet resultatlønnen udbetales forholdsmæssigt for den forløbne del af kontraktperioden inden fratrædelsen.

Varde, den 11. november 2016



Per Bovién Christensen
Formand for bestyrelsen



Hanne Mathiasen
Næstformand i bestyrelsen



Bettina Mogensen
Forstander